

## ACTIVIDAD DE NETWORKING: Proyecto Colaborativo

- Encuentra a tu equipo de investigación de excelencia -

### INTRODUCCIÓN

Esta actividad contempla romper las barreras físicas de interacción entre los investigadores jóvenes mediante “etiquetas no científicas” (p.e. “bailo la macarena”) que permitan identificar puntos en común y que sean el pistoletazo de salida a una puesta en común de temas de interés.

¿Por qué consideramos que esto es útil? Porque a veces facilitar los acercamientos de una manera cómoda y distendida, y a poder ser rodeados de alguna carcajada, sirve para conocerse y ayudarse. Estamos constantemente rodeados de gente que no sabemos lo que hace, y a veces esa gente, puede ser la clave para optimizar un experimento que no hay manera de que funcione, darle un giro a una idea, o incluso repartir esfuerzos para sacar un proyecto adelante lo que viene siendo COLABORAR.

### PREMIOS

- Todos los equipos que completen los requisitos obtendrán un **obsequio**.
- En la entrega de premios, se comunicarán cuáles han sido los 3 equipos con mejores puntuaciones. Éstos 3 optarán al PREMIO FINAL.
- El **PREMIO FINAL** consiste en una dotación inicial de 5.000€ para poder llevar a cabo el proyecto colaborativo elaborado. Y la posibilidad de presentarlo en las Jornadas CIBER que tendrán lugar en Valencia <https://congreso.ciberisciii.es/>
- Los 3 equipos finalistas tendrán de plazo hasta el **14 de junio** para escribir una memoria final del proyecto colaborativo. Ésta será evaluada y el mejor de los 3 conseguirá el PREMIO FINAL.

### ROLES

**Para ello se proponen dos roles distintivos:**

- **Role Reclutador:** Es el Project manager (IP) que deberá reclutar a su equipo de investigación teniendo en cuenta la “etiqueta no científica” y su perfil profesional (predoc, postdoc, gestor, etc). P. e. Un postdoc con “se hacer croquetas” o un gestor con “no subo en ascensor”. El reclutador tendrá **7 etiquetas distintas** que serán repartidas de manera aleatoria y su primera acción será buscar a gente que se identifique con alguna de esas etiquetas, teniendo en cuenta que debe completar todos los perfiles profesionales requeridos para el proyecto: mínimo 1 gestor/a proyecto, 1 postdoc y 1 predoc; y máximo 5 personas en total por cada reclutador. Se estima que haya unas 10-30 personas con el role “RECLUTADOR” (irán marcados con algún distintivo).

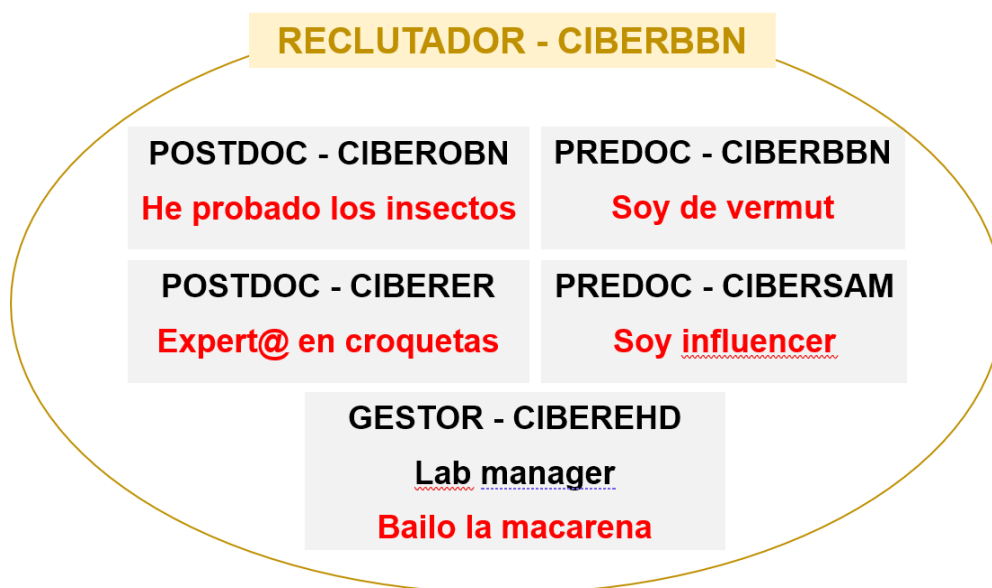
- **Role participante:** Todos los asistentes que deseen ser reclutados pueden participar en este role. La idea es que sean reclutados en base a las “etiquetas no científicas” que les podrá dar el reclutador si se sienten identificados. Entonces, podrán formar parte del equipo y aportar su experiencia científica al proyecto colaborativo. Una vez en el equipo, deberán incluir las etiquetas en su acreditación para que sean visibles para el resto de los asistentes.

## CONSIDERACIONES PREVIAS

Antes de reclutar hay que tener en cuenta **algunas consideraciones:**

1. Cada reclutador máximo puede reclutar a 5 personas.
2. En cada equipo mínimo tiene que haber: 1 gestor, 1 predoc y 1 postdoc.
3. No puedes incluir a miembros de tu mismo grupo de investigación.
4. No puedes incluir a miembros con los que tengas colaboraciones en activo o en proceso de evaluación.
5. Sí puedes incluir a más de 1 investigador de una misma área CIBER, pero **puntuarán un 50% menos.**
6. Un máximo de dos miembros de tu equipo pueden estar en otros equipos, pero **puntuarán un 50% menos.** Excepto gestores que pueden estar en cualquier equipo las veces que sea necesario, sin restar puntuación.

## EJEMPLO DE EQUIPO FINAL



## HOJA RECLUTADOR

**Ejemplo** de hoja que tendrá que rellenar el reclutador. Habrá que rellenarla para 5 miembros distintos.

.....

- Nombre/CIBER/email (1 punto):
- Expertise (1 punto):
- Validación etiqueta (1 ó 2 puntos):
- Propuesta de colaboración (2 puntos):

*En la primera línea añadir el rol (Gestor/Predoc/Postdoc) y la etiqueta asociada a la persona*

Proyecto de Investigación

- Plataformas CIBER (1 punto):
- Título de proyecto (5 puntos):
- Objetivos (5 puntos):
- Plan de trabajo (10 puntos):
- Hipótesis/Conclusiones esperadas (5p):

El proyecto requiere además de:

- Título
- Desglose de objetivos
- Plan metodológico provisional
- Hipótesis/Conclusiones esperadas

## PUNTUACIÓN

**Puntuación máxima 50 puntos por proyecto colaborativo:**

- **5p - Miembros (máximo 5 personas + reclutador) - máximo de 5 puntos:**
  - Se necesita incluir nombre + unidad CIBER + email para optar a 1 punto por miembro.
  - **1 PUNTO** por miembro a **tiempo completo** (que no sea compartido por otros equipos).
  - **0,5 PUNTOS** por miembro compartido a **tiempo parcial** (excepto los gestores que contarían 1 PUNTO igualmente, aunque estuviesen en otros equipos)
- **15p - Networking - máximo de 15 puntos:**
  - **1 PUNTO** por cada **Expertise distinta** que incluyas de cada miembro (máximo 1 punto/miembro = máximo 5 puntos por equipo)
  - **2 PUNTOS** por cada propuesta de colaboración que incluyas de cada miembro (máximo 2 puntos/miembro = máximo 10 puntos por equipo)
- **4p – Social (Validaciones) - máximo de 4 puntos:** Seleccionar arbitrariamente a dos miembros de tu equipo para que demuestren los ítems de las etiquetas (máximo dos personas):
  - **1 PUNTO** si la persona valida la etiqueta con foto o video.

- **2 PUNTOS** si la persona valida la etiqueta con una intervención en directo
- **1p - Plataformas - máximo de 1 punto.**
  - **1 PUNTO** si se incluye alguna plataforma del CIBER.
- **25p - Propuesta científica: contempla un máximo de 25 puntos.**
  - **5 PUNTOS** para la propuesta de **título**
  - **5 PUNTOS** para la propuesta de **objetivos**
  - **10 PUNTOS** para el desglose del **plan de trabajo preliminar**.
  - **5 PUNTOS** Hipótesis/Conclusiones esperadas

## ¿QUÉ HACER SI QUIERES VIVIR LA EXPERIENCIA?

1. Decide si quieres participar como RECLUTADOR o PARTICIPANTE
2. Ve a la mesa de acreditaciones y busca a alguna de las miembros del Comité Social
3. Recoge tu identificación como RECLUTADOR/PARTICIPANTE
4. ¡A HACER NETWORKING!
5. Entregad todos los documentos al Comité Social el viernes a las 11:15 (Coffee Break)
6. Estad atento a la entrega de premios

## ¿Tienes dudas?

Busca a alguna miembro del Comité Social en la mesa de acreditaciones y te ayudaremos en lo que necesites.